



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 29]

नई दिल्ली, शनिवार, दिसम्बर 18, 1999/अग्रहायण 27, 1921

No. 29]

NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 18, 1999/AGRAHAYANA 27, 1921

इस भाग में छिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह जलसंग्रहण के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

## भाग II—खण्ड 4

## PART II – Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक निर्णय और आदेश  
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

(रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग)

(गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 22 नवम्बर, 1999

का.नि.आ. 194. — राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा उत्पादन निरीक्षण महानिदेशालय, समूह "ग" सुरक्षा सहायक पद भर्ती नियम, 1985 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का सोच किया गया है रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग, गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय में समूह "ग" सुरक्षा पदों अर्थात् सुरक्षा सहायक श्रेणी 'क' सुरक्षा सहायक-श्रेणी 'ख', सुरक्षा सहायक-श्रेणी 'ग' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनिर्दिष्ट करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : 1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग, गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय समूह 'ग', सुरक्षा सहायक पद, भर्ती नियम, 1985 है।

2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपावृत्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में निर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा परिवार है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अभ्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---	---	--

1	2	3	4	5	6	7
1. सुरक्षा सहायक श्रेणी 'क'.	12* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित	4500-125 7000 रु.	अचयन	18 से 32 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए, सामान्य अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक, अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 45 वर्ष तक, और अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों के लिए 43 वर्ष तक की जा सकती है।	लागू नहीं होता

टिप्पण 1 :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।  
(न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड,

1	2	3	4	5	6	7
					त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, भंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्याषियों के लिए विहित की गई है) ।	
				2.	रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
मैट्रिक या समतुल्य, साथ ही निगरानी और पहरा ड्यूटी का 4 वर्ष का अनुभव या ऐसा भूतपूर्व सैनिक या पुलिसमैन जिसके पास शिक्षा का प्रथम श्रेणी प्रमाण पत्र या समतुल्य है । टिप्पण :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्याषियों की दशा में तब शिक्षित की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्याषियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।	नहीं	केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति :—ऐसा सुरक्षा सहायक श्रेणी 'ख' जिसे उस श्रेणी में पांच वर्ष का अनुभव है ।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति

11

12

के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे उयेष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी ग्रहक/पात्रता सेवा, अपेक्षित ग्रहक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी ग्रहक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में तब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

प्रोन्नति/पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. संबंधित विद्या/उप विद्या का निबंधक —अध्यक्ष
2. संबंधित विद्या/उप विद्या के नियंत्रणालय से श्रेणी 'क' के दो अधिकारी —सदस्य
3. केन्द्र/तजदीकी केन्द्र में संबंधित विद्या/उपविद्या से भिन्न स्थापन से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
4. प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय, डी. जी. यू. ऐ से एक अधिकारी —सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

2. सुरक्षा सहायक श्रेणी ख	23* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग अराजपक्षित	4000- 100- 6000 रु.	अवयव	18 से 32 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए, सामान्य अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक, अनु-सूचित जाति/अनुसूचित जन-जाति के अभ्यर्थियों के लिए 45 वर्ष तक, और अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों के लिए 43 वर्ष तक की जा सकती है।	लागू नहीं होता
---------------------------	---	--	---------------------	------	--	----------------

टिप्पण 1. आयु-सीमा अव-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में

1	2	3	4	5	6	7
					<p>अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।</p> <p>2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में श्राव्य-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	

8

9

10

मैट्रिक या समतुल्य साथ ही निगरानी और पहरा ड्यूटी में तीन वर्ष का अनुभव।

नहीं

केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

या

ऐसा भूतपूर्व सैनिक या पुलिसमैन जिसके पास शिक्षा का प्रथम श्रेणी प्रमाणपत्र या समतुल्य है।

टिप्पण 1.—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

**प्रोन्नति :—**ऐसा सुरक्षा सहायक श्रेणी "ग" जिसमें उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी ग्रहक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी ग्रहक/पात्रता सेवा, अपेक्षित ग्रहक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी ग्रहक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रोन्नति/पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

लागू नहीं होता ।

1. संबंधित विद्या/उप विद्या का नियंत्रक —अध्यक्ष
2. संबंधित विद्या/उप विद्या के नियंत्रणालय से श्रेणी 'क' के दो अधिकारी —सदस्य
3. केन्द्र/नजदीकी केन्द्र में संबंधित विद्या/उप विद्या से भिन्न स्थापन से एक समूह के अधिकारी —सदस्य
4. प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय, डी. जी. क्यू. ए., ऐसे एक अधिकारी —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
3. सुरक्षा सहायक श्रेणी 'ग'	33* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' भराजपन्नित,	3050-75-3950-80-4590 रु.	अभ्ययन	18 से 32 वर्ष ( केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए, सामान्य अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक, अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 45 वर्ष तक, और अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों के लिए 43 वर्ष तक की जा सकती है।	लागू नहीं होता
टिप्पण 1.—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए						



प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :—ऐसा जमादार चौकीदार/जमादार पट्टेदार/जमादार दरबान जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। या

ऐसा चौकीदार/दरबान जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में, प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रोन्नति/पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. संबंधित विद्या/उप विद्या का नियंत्रक —अध्यक्ष
2. संबंधित विद्या/उप विद्या के निरीक्षणालय से श्रेणी 'क' के दो अधिकारी —सदस्य
3. केन्द्र/नजदीकी केन्द्र में संबंधित विद्या/उप विद्या से भिन्न स्थापन से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
4. प्रशासन निदेशालय, मुख्यालय, डी. जी. क्यू. ए. से एक अधिकारी —सदस्य

लागू नहीं होता

[फा. सं. ए/87255/डी. जी. क्यू. ए./सुरक्षा/प्रशा. -10/3943/डी (क्यू. ए.)]

स. न. लिपाडी, अवर सचिव

## MINISTRY OF DEFENCE

(Department of Defence Production and Supplies, DGQA)

New Delhi, the 22nd November, 1999

S.R.O. 194.—In Exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Defence Production, Directorate General of Inspection Group 'C' (Security Assistant) posts Recruitment Rules, 1985 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method

of recruitment of Group 'C' Security posts viz Security Assistant Grade-A, Security Assistant Grade-B and Security Assistant Grade-C in the Department of Defence Production and Supplies (Directorate General of Quality Assurance) namely :—

### 1. Short title and commencement :—

- (i) These rules may be called the Department of Defence Production and Supplies, Directorate General of Quality Assurance, Group 'C' (Security Assistant) Posts Recruitment Rules, 1999.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.



2. Number of Posts, Classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person :—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or;
- (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other part of the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, other Backward classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of Posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Security Assistant Grade-A	12* (1999) *Subject to variation depending on workload.	General Central service Group 'C' Non-gazetted	4500-125-7000

Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruit	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
(5)	(6)	(7)
Non-selection	18-32 years (The prescribed age limit is relaxable for Government servants upto 40 year for general candidates, 45 years for SC/ST candidates and 43 years for OBC candidates in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note 1—The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In case, the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Not applicable.

Educational and other qualifications required for Direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
--	---	-----------------------------	--

(8)	(9)	(10)	(11)
Matriculation or equivalent with 4 years experience in Watch and Ward duties. Or Ex-Soldier or Policemen with 1st Class certificate of education or equivalent.	No.	2 years in case of direct recruits only.	By promotion failing which by direct recruitment.

Note 1. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by Promotion or deputation or Absorption, grades from which Promotion or deputation or Absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)

Security Assistant Grade-B with Five years experience in the grade.	Departmental Promotion Committee for promotion, confirmation consisting of :—	Not applicable.
---	---	-----------------

Note 1. Where a Junior who has completed his qualifying eligibility service is being considered for promotion, his seniors will also be considered provided that they are not short of requisite qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with the juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

1. Controller of concerned discipline/  
sub-discipline —Chairman
2. Two Officers Grade 'A' of Controllorate of concerned discipline/  
sub-discipline —Members
3. A Grade 'A' Officer from establishment other than the concerned discipline/  
sub-discipline in the station/nearby station —Member
4. An Officer from Administration Directorate HQ DGQA—Member

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Security Assistant Grade-B	23* (1999) (*Subject to variation depending on workload)	General Central service Group 'C' Non-gazetted,	4000-100-6000
(5)	(6)	(7)	(8)
Non-selection	18-32 years (The prescribed age limit is relaxable for Government servants upto 40 years for general candidates, 45 years for SC/ST candidates and 43 years for OBC candidates in accordance with instructions or orders issued by the Central Government. Note 1. The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In case, the appointment to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Not applicable.	Matriculation or equivalent with 3 years experience in Watch & Ward duties. Or Ex-Soldier or Policemen with Ist Class certificate of education or equivalent. Note 1. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
(9)	(10)	(11)	
No.	2 years in case of direct recruits only. By promotion failing which	Direct Recruitment	

(12)	(13)	(14)
Security Assistant Grade-C with eight years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee for (i) promotion, confirmation :—	Not applicable.
Note 1. where a junior who has completed his qualifying service is being considered for promotion, his seniors will also be considered provided that they are not short of requisite qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying /eligibility service.	1. Controller of concerned discipline/ sub-discipline —Chairman 2. Two Officers Grade 'A' of Controллерate of concerned discipline sub-discipline. —Members 3. A Grade 'A' Officer from establishment other than the concerned discipline/ sub-discipline in the station/nearby station —Member 4. An Officer from Administration Directorate, HQ DGQA —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)
3. Security Assistant Grade-C	33* (1999) (*Subject to variation depending on workload.)	General Central service Group 'C' Non-gazetted.	3050-75-3950-80-4590

(5)	(6)	(7)	(8)
Non-selection	18-32 years (The prescribed age limit is relaxable for Government servants upto 40 years for genera candidates, 45 years for SC/ST candidates and 43 years for OBC candidates in accordance with instructions or orders issued by the Central Government. Note 1 The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Not applicable.	Middle School standard or equivalent with 2 years experience in Watch & Ward duties ; Or Ex-soldiers or Policemen with 2nd class certificate of education or equivalent.  Note 1 The qualification regarding experience is relaxable at the dis- cretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at an stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not

(5)	(6)	(7)	(8)
	2. In case, the appointment to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.		likely to be available to fill-up the vacancies reserved for them.
(9)	(10)	(11)	
Age : No Education Qualification : Yes.	2 years in case of direct recruits only.	By promotion failing which by Direct recruitment	
(12)	(13)	(14)	
Jamadar Chowkidar/ Jamadar Watchman/Jamadar Darwan with 5 years regular service in the grade or Chowkidar/Darwan with 8 years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee for (i) Promotion, (ii) Confirmation,  1. Controller of concerned discipline/ sub-discipline —Chairman  2. Two Grade 'A' Officers of Controllorate of concerned discipline/ sub-discipline —Members  3. A Grade 'A' Officer from establishment other than concerned discipline/sub- discipline in station/ nearby station —Member  4. An Officer from Administration Directorate, HQ DGQA —Member	Not applicable.	
Note. Where a junior who has completed his qualifying eligibility service is being considered for promotion, his seniors will also be considered provided that they are not short of requisite qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.			

नई दिल्ली, 22 नवम्बर, 1999

का. नि. आ. 195:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग गुणवत्ता विभाग महानिदेशालय, समूह 'ग' तकनीकी पद, भर्ती नियम 1990 को, जहाँ तक उनका संबंध सहायक फोरमैन, चार्जमैन, चार्जमैन श्रेणी I और चार्जमैन II के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिग्रहण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग, गुणवत्ता आप्रवासन महानिदेशालय में समूह —ग तकनीकी पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग, गुणवत्ता आप्रवासन महानिदेशालय समूह 'ग' तकनीकी पद, भर्ती नियम, 1999 है।

2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अग्र्य अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अग्र्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा परिवार है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अग्र्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अग्र्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अग्र्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों, अग्र्य पिछड़े वर्गों और अग्र्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अग्र्य-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा, पेंशन नियम, 1972, के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. सहायक फोरमैन	916* 1999 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित तकनीकी	6500- 200- 10500 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	18 से 32 वर्ष विभागीय अग्र्यस्थितियों के लिए साधारण अग्र्यस्थितियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है।	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
					टिप्पणी 1:—आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई, अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल- प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निको- बार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।	
					टिप्पणी 2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नारा भेजने के लिए कहा गया है।	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8			9			10
सुसंगत क्षेत्र में इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य या सुसंगत विषयों के साथ विज्ञान में मास्टर डिग्री			नहीं			केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की दशा में दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा			
11			12			
(1) 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।			ऐसे चार्ज में न श्रेणी--1, जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है।			
(2) 25 प्रतिशत सीमित विभागीय परीक्षा द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।			टिप्पण : परन्तु यह कि जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो			

11

12

टिप्पण

- (1) सीमित विभागीय परीक्षा में बैठने के लिए अर्हक सेवा चार्जमैन—1 की श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा होगी।
- (2) सीमित विभागीय परीक्षा में बैठने के लिए शैक्षक अर्हता वहीं होगी जो सहायक फोरमैन की श्रेणी में सीधी भर्ती के लिए स्तंभ 8 में अधिकारित है।
- (3) सीमित विभागीय परीक्षा में बैठने के लिए आयु सीमा का कोई निर्बंधन नहीं होगा।

वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अर्जित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

संबंधित तकनीकी निदेशक

—अध्यक्ष

लागू नहीं होता

1. प्रशासन निदेशालय से संयुक्त निदेशक

—सदस्य

2. संबंधित विद्या का संयुक्त निदेशक

—सदस्य

3. संयुक्त निदेशक, वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय

—सदस्य

4. सहायक निदेशक/प्रशासन—10

—सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

2. चार्जमैन

1185

साधारण

5500-

चयन-सह-

18 से 32 वर्ष

लागू नहीं होता

श्रेणी—1

1999\*

केन्द्रीय सेवा

175-

ज्येष्ठता

विभागीय अभ्यर्थियों के लिए

\*कार्यभार के

समूह 'ग'

9000

साधारण अभ्यर्थियों की

आधार पर

भराजपत्रित

वर्षा में शिथिल करके 40

परिवर्तन

तकनीकी

वर्ष तक और अनुसूचित

किया जा

जातियों/अनुसूचित जनजातियों

सकता है।

की वर्षा में 45 वर्ष तक

की जा सकती है।



1	2	3	4	5	6	7
					<p>टिप्पणी 1:—आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू- कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंबमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।</p>	
					<p>टिप्पणी 2:—रोजगार कार्या- लयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णा- यक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	

11

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

ऐसा चार्जमैन श्रेणी II, जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है।

टिप्पण 1:—परन्तु यह कि जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

संबंधित तकनीकी निदेशक —अध्यक्ष

1. प्रशासन निदेशालय से संयुक्त निदेशक —सदस्य

2. संबंधित विद्या का संयुक्त निदेशक —सदस्य

3. संयुक्त निदेशक, वैमानिक कुणवत्ता आम्कासत महा-निदेशालय —सदस्य

4. सहायक निदेशक/प्रशासन—10 —सदस्य

14

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

3. चार्जमैन 2370\* साधारण 5000-150 अचयन  
श्रेणी-2 1999 केन्द्रीय सेवा 8000

\*कार्यभार सन्तुष्ट 'ग'  
के आधार पर परिवर्तित  
करणीय  
किया जा  
सकता है।

18 से 32 वर्ष  
विभागीय अभ्यर्थियों के त्रि-  
साधारण अभ्यर्थियों की दशा में  
शिविल करके 40 वर्ष तक और  
अनुसूचित जातियों/अनुसूचित  
जनजातियों की दशा में 45 वर्ष  
तक की जा सकती है।

टिप्पणी : 1. आयु-सीमा अवधारित  
करने के लिये निर्णायक तारीख,  
भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन  
प्राप्त करने के लिये नियत की गई  
अंतिम तारीख होगी न कि वह  
अंतिम तारीख जो असम, मेघालय,  
अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम,  
मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,

1	2	3	4	5	6	7
					<p>सिक्किम, जम्मू-कश्मीर, कश्मीर राज्य के सहाय्य खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है।</p> <p>टिप्पणी : 2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की वशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिये कहा गया है।</p>	
8	9	10				
सुसंगत ओर इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा या सुसंगत विषयों के साथ विज्ञान में बैचलर डिग्री	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : नहीं	केवल सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियों के लिये दो वर्ष	<p>किन्तु उसके पास मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता होती चाहिये और उस प्रोन्नति के लिये आयोजित किया जाने वाला व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करना चाहिये।</p>			
11	12					
50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सी.डी भर्ती द्वारा और 50 प्रतिशत सी.डी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए, ऐसे प्रति कुशल श्रेणी-I में से जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए ऐसे प्रति कुशल श्रेणी-II में से, जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण : परन्तु यह कि जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिये विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिये अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।					

(13)

(14)

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

संलग्न उपाबंध के अनुसार

## अनुसूची का उपाबंध

## आयुधादि प्रभाग

## 1. गुणवत्ता आश्वासन नियंत्रणालय गोला बारूद, किडकी

- अध्यक्ष : नियंत्रक, गुणवत्ता आश्वासन, गोला बारूद, किडकी
- सदस्य : गुणवत्ता आश्वासन नियंत्रणालय गोला बारूद, किडकी के श्रेणी 'क' के दो अधिकारी
- केन्द्र/नजदीकी केन्द्र में आयुधादि विद्या से भिन्न स्थापन का एक समूह 'क' अधिकारी
- प्रशासन निदेशालय, गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय मुख्यालय का एक अधिकारी

## 2. गुणवत्ता आश्वासन नियंत्रणालय आयुध, जबलपुर

- अध्यक्ष : नियंत्रक, गुणवत्ता आश्वासन, आयुध, जबलपुर
- सदस्य : गुणवत्ता आश्वासन नियंत्रणालय आयुध, जबलपुर के श्रेणी 'क' के दो अधिकारी
- केन्द्र/नजदीकी केन्द्र में आयुधादि विद्या से भिन्न स्थापन का एक समूह 'क' अधिकारी
- प्रशासन निदेशालय, गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय मुख्यालय का एक अधिकारी

## 3. गुणवत्ता आश्वासन नियंत्रणालय उपकरण, देहरादून

- अध्यक्ष : नियंत्रक, गुणवत्ता आश्वासन, उपकरण, देहरादून
- सदस्य : गुणवत्ता आश्वासन नियंत्रणालय उपकरण, देहरादून के श्रेणी 'क' के दो अधिकारी
- केन्द्र/नजदीकी केन्द्र में आयुधादि विद्या से भिन्न स्थापन का एक समूह 'क' अधिकारी
- प्रशासन निदेशालय, गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय मुख्यालय का एक अधिकारी

## 4. गुणवत्ता आश्वासन नियंत्रणालय सैनिक विस्फोटक, किडकी

- अध्यक्ष : नियंत्रक, गुणवत्ता आश्वासन, सैनिक विस्फोटक, किडकी
- सदस्य : गुणवत्ता आश्वासन नियंत्रणालय सैनिक विस्फोटक, किडकी के श्रेणी 'क' के दो अधिकारी
- केन्द्र/नजदीकी केन्द्र में आयुधादि विद्या से भिन्न स्थापन का एक समूह 'क' अधिकारी
- प्रशासन निदेशालय, गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय मुख्यालय का एक अधिकारी

## 5. गुणवत्ता आश्वासन नियंत्रणालय लघु आयुध, इचापुर

- अध्यक्ष : नियंत्रक, गुणवत्ता आश्वासन, लघु आयुध, इचापुर
- सदस्य : गुणवत्ता आश्वासन नियंत्रणालय लघु आयुध, इचापुर के श्रेणी 'क' के दो अधिकारी
- केन्द्र/नजदीकी केन्द्र में आयुधादि विद्या से भिन्न स्थापन का एक समूह 'क' अधिकारी
- प्रशासन निदेशालय, गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय मुख्यालय का एक अधिकारी

## 6. गुणवत्ता आश्वासन नियंत्रणालय धातु, इचापुर

- अध्यक्ष : नियंत्रक, गुणवत्ता आश्वासन, धातु, इचापुर
- सदस्य : गुणवत्ता आश्वासन नियंत्रणालय धातु, इचापुर के श्रेणी 'क' के दो अधिकारी  
केन्द्र/नजदीकी केन्द्र में आयुधादि विद्या से भिन्न स्थापन का एक समूह 'क' अधिकारी  
प्रशासन निदेशालय, गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय मुख्यालय का एक अधिकारी

## मान प्रभाग

## 7. गुणवत्ता आश्वासन नियंत्रणालय मान, ग्रहमव नगर

- अध्यक्ष : नियंत्रक, गुणवत्ता आश्वासन, मान, ग्रहमव नगर
- सदस्य : गुणवत्ता आश्वासन नियंत्रणालय मान, ग्रहमव नगर के श्रेणी 'क' के दो अधिकारी  
केन्द्र/नजदीकी केन्द्र में आयुधादि विद्या से भिन्न स्थापन का एक समूह 'क' अधिकारी  
प्रशासन निदेशालय, गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय मुख्यालय का एक अधिकारी

## भंडार प्रभाग

## 8. गुणवत्ता आश्वासन नियंत्रणालय साधारण भंडार, कानपुर

- अध्यक्ष : नियंत्रक, गुणवत्ता आश्वासन, साधारण भंडार, कानपुर
- सदस्य : गुणवत्ता आश्वासन नियंत्रणालय साधारण भंडार, कानपुर के श्रेणी 'क' के दो अधिकारी  
केन्द्र/नजदीकी केन्द्र में आयुधादि विद्या से भिन्न स्थापन का एक समूह 'क' अधिकारी  
प्रशासन निदेशालय, गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय मुख्यालय का एक अधिकारी

## 9. गुणवत्ता आश्वासन नियंत्रणालय टेक्सटाइल और वस्त्र, कानपुर

- अध्यक्ष : नियंत्रक, गुणवत्ता आश्वासन, टेक्सटाइल और वस्त्र, कानपुर
- सदस्य : गुणवत्ता आश्वासन नियंत्रणालय टेक्सटाइल और वस्त्र, कानपुर के श्रेणी 'क' के दो अधिकारी  
केन्द्र/नजदीकी केन्द्र में आयुधादि विद्या से भिन्न स्थापन का एक समूह 'क' अधिकारी  
प्रशासन निदेशालय, गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय मुख्यालय का एक अधिकारी

## 10. गुणवत्ता आश्वासन नियंत्रणालय सामग्री, कानपुर

- अध्यक्ष : नियंत्रक, गुणवत्ता आश्वासन, सामग्री, कानपुर
- सदस्य : गुणवत्ता आश्वासन नियंत्रणालय सामग्री, कानपुर के श्रेणी 'क' के दो अधिकारी  
केन्द्र/नजदीकी केन्द्र में आयुधादि विद्या से भिन्न स्थापन का एक समूह 'क' अधिकारी  
प्रशासन निदेशालय, गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय मुख्यालय का एक अधिकारी

## इलेक्ट्रॉनिकी प्रभाग

## 11. गुणवत्ता आश्वासन नियंत्रणालय इलेक्ट्रॉनिकी, बंगलौर

- अध्यक्ष : नियंत्रक, गुणवत्ता आश्वासन, इलेक्ट्रॉनिकी, बंगलौर
- सदस्य : गुणवत्ता आश्वासन नियंत्रणालय इलेक्ट्रॉनिकी, बंगलौर के श्रेणी 'क' के दो अधिकारी  
केन्द्र/नजदीकी केन्द्र में आयुधादि विद्या से भिन्न स्थापन का एक समूह 'क' अधिकारी  
प्रशासन निदेशालय, गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय मुख्यालय का एक अधिकारी

## इंजीनियरी प्रभाग

## 12. गुणवत्ता आश्वासन नियंत्रणालय इंजीनियरी उपस्कर, औध, पुणे

- अध्यक्ष : नियंत्रक, गुणवत्ता आश्वासन, इंजीनियरी उपस्कर, औध, पुणे
- सदस्य : गुणवत्ता आश्वासन नियंत्रणालय इंजीनियरी उपस्कर, औध, पुणे कानपुर के श्रेणी 'क' के दो अधिकारी

New Delhi, the 22nd November, 1999

S.R.O. 195.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Defence Production, DGQA Group 'C' (Technical) posts Recruitment Rules, 1990 so far as it relates to the posts of Asstt. Foreman, Chargeman-I and Chargeman-II, except in respect of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Group 'C' Technical posts in the Department of Defence Production and Supplies (Directorate General of Quality Assurance) namely :—

1. Short title and commencement.—

- (i) These rules may be called the Department of Defence Production and Supplies, Director General Quality Assurance Group 'C' (Technical Posts) Recruitment Rules 1999.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said

posts shall be specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person :—

- (a) who has entered into or contracted a marriage a person having a spouse living, or;
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, if may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, other backward classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Assistant Foreman	916* (1999) *Subject to variation depending on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Technical	Rs. 6500-200-10500	Selection-cum-Seniority
Age limit for direct recruit				
		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	
		6	7	8
18 to 32 years (Relaxable for Departmental candidates upto 40 years in case of General candidates and 45 years in case of Scheduled Castes/Scheduled Tribes).		Not applicable	(i) Degree in Engineering or equivalent in the relevant field or Master's degree in Science with relevant subject.	

6

7

8

केन्द्र/नजदीकी केन्द्र में आयुधावि विद्या से भिन्न स्थापन का एक समूह 'क' अधिकारी  
प्रशासन निदेशालय, गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय मुख्यालय का एक अधिकारी

[फा. सं. ए./86320/डी.जी.क्यू.ए./बैज्ञानिक/प्रशा.-10/3944/डी(क्यू ए)]

स.न. लिपाठी, प्रवर सचिव

Note : 1. The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

2. In respect of the appointment made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
9	10	11
No.	2 years in case of direct recruits only.	<p>(i) 75% by promotion failing by DR. (ii) 25% by LDE Failing which by promotion and failing both by DR.</p> <p>Notes :</p> <p>(1) The qualifying service for appearing in LDE will be 3 regular service rendered in the grade of CM-I.</p> <p>(2) The educational qualification for appearing in the LDE shall be the same as laid down in col. 8 for direct recruitment in the grade of Asstt. Foreman.</p> <p>(3) There shall be no restriction of age limit for appearing in the LDE.</p>

In case of recruitment by Promotion or deputation or Absorption, grades from which Promotion or deputation or Absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
---	--	--

12	13	14
Chargeman Grade-I with 3 years service in the grade. Note: 1. Provided that where a junior who has completed his qualifying eligibility service is being considered for promotion, his seniors will also be considered provided they are not short of requisite qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher Grade along with their juniors who have already completed such qualifying /eligibility service.	Technical Director concerned —Chairman 1. Joint Director from Adm. Dte.—Member 2. Joint Director from Discipline concerned—Member 3. Joint Director DGAQA—Member 4. AD/Adm-10—Member	Not applicable

1	2	3	4	5
2. Chargeman Grade-I.	1185* (1999)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Technical	5500-175-9000	Selection-cum-seniority
*Subject to variation depending on workload.				

6	7	8
18 to 32 years (Relaxable for Departmental candidates upto 40 years in case of general candidates and 45 years in case of Scheduled Castes/Scheduled Tribes). Notes: 1. The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.) 2. In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Not applicable	(i) Diploma in Engg./Technology in relevant field or Degree in Science with relevant subjects (ii) With 3 years experience in the specified field.



8

Note 1. The qualification regarding experience is relaxable for persons at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

9	10	11		
No	2 years in case of direct recruits only.	By promotion failing which by direct recruitment.		
12	13	14		
Chargeman Grade-II with 3 years service in the grade. Note 1. Provided that where A junior who has completed his qualifying eligibility service is being considered for Promotion, his seniors will also be considered provided they are not short of requisite Qualifying/eligibility service or Two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:-- Technical Director concerned—Chairman 1. Joint Director from Adm Dte—Member 2. Joint Director from Discipline concerned—Member 3. Joint Director DGAQA—Member 4. AD/Adm-10—Member	Not applicable		
1	2	3	4	5
3. Chargeman Grade-II	2370* (1999)	General Central Service Group 'C' Non-gazetted Technical	5000-150-8000	Non-selection
(*Subject to variation depending on workload).				
6	7	8		
18 to 32 years (Relaxable for departmental candidates upto 40 years in case of general candidates and 45 years in case of the Scheduled Caste/Scheduled Tribe)	Not applicable	(i) Diploma in Engg/. Technology in relevant Field or Degree in Science with relevant subjects.		

6

7

8

Note 1. The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakhshadweep).

2. In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

9

10

11

Age—No  
Educational Qualification—No  
but must possess qualification of matriculation or equivalent and pass the trade test to be held for Promotion.

2 years in case of direct recruits only.

50% by promotion failing which by, direct recruitment, and 50% by direct recruitment.

12

13

10

Promotion:  
From Highly Skilled Grade-I with 5 years regular service in the grade subject to passing the trade test failing which Highly skilled Grade-II with 8 years Regular service in the grade Subject to passing the trade test.

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:—  
As per Annexure attached.

Not applicable.

Note : 1. Provided that where a Junior who has completed his qualifying eligibility service is being considered for promotion, his seniors will also be considered provided they are not short of requisite qualifying /eligibility service or 2 years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

13

14

## ANNEXURE TO SCHEDULE

## ARMAMENTS DIVISION

1. Controllorate of Quality Assurance  
(Ammunition), KirkeeChairman  
Members

Controller Quality Assurance (Ammunition), Kirkee.  
Two Officers Grade 'A' of Controllorate of Quality Assurance (Ammunition), Kirkee.  
A Group 'A' Officer from Establishment other than Armaments discipline in the station/nearby station.  
An Officer from Administration Directorate, HQ DGQA.

2. Controllorate of Quality Assurance  
(Weapons), JabalpurChairman  
Members

Controller Quality Assurance (Weapons), Jabalpur.  
Two Officers Grade 'A' of Controllorate of Quality Assurance (Weapons), Jabalpur.  
A Group 'A' Officer from Establishment other than Armaments discipline in the station/nearby station.  
An Officer from Administration Directorate, HQ DGQA.

3. Controllorate of Quality Assurance  
(Instruments) DehradunChairman  
Members

Controllorate of Quality Assurance (Instruments) Dehradun.  
Two Officers Grade 'A' of Controllorate of Quality Assurance (Instruments) Dehradun.  
A Group 'A' Officer from Establishment other than Armaments discipline in the station/nearby station.  
An Officer from Administration Directorate HQ DGQA.

4. Controllorate of Quality Assurance  
(Military Explosives), Kirkee

[भाग II—खंड 4]

भारत का राजपत्र : दिसम्बर 18, 1999/प्रकाशन 27, 1921

317

8

Note 1. The qualification regarding experience is relaxable for persons at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

9	10	11
No	2 years in case of direct recruits only.	By promotion failing which by direct recruitment.

12	13	14
Chargeman Grade-II with 3 years service in the grade. Note 1. Provided that where A junior who has completed his qualifying eligibility service is being considered for Promotion, his seniors will also be considered provided they are not short of requisite Qualifying/eligibility service or Two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— Technical Director concerned—Chairman 1. Joint Director from Adm Dte—Member 2. Joint Director from Discipline concerned—Member 3. Joint Director DGAQA—Member 4. AD/Adm-10—Member	Not applicable

1	2	3	4	5
3. Chargeman Grade-II	2370* (1999)	General Central Service Group 'C' Non-gazetted Technical	5000-150-8000	Non-selection

(\*Subject to variation depending on workload).

6	7	8
18 to 32 years (Relaxable for departmental candidates upto 40 years in case of general candidates and 45 years in case of the Scheduled Caste/Scheduled Tribe)	Not applicable	(i) Diploma in Engg./ Technology in relevant Field or Degree in Science with relevant subjects.

## VEHICLES DIVISION

7. Controllorate of Quality Assurance  
(Vehicles), AhmednagarChairman  
Members

Controller Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar.

Two Grade 'A' Officers of Controllorate of Quality Assurance  
(Vehicles), AhmednagarA Group 'A' Officer from Establishment other than Vehicle  
discipline in the station/nearby station.An Officer from Administration Directorate,  
HQ DGQA

## STORES DIVISION

8. Controllorate of Quality Assurance  
(General Stores), KanpurChairman  
Members

Controller Quality Assurance (General Stores), Kanpur.

Two Grade 'A' Officers of Controllorate of Quality Assurance  
(General Stores), KanpurA Group 'A' Officer from Establishment other than GENTEX  
discipline in the station/nearby station.An Officer from Administration Directorate,  
HQ DGQA.9. Controllorate of Quality Assurance  
(Textiles & Clothing), KanpurChairman  
Members

Controller Quality Assurance (Textiles &amp; Clothing) Kanpur

Two Grade 'A' Officers of Controllorate of Quality Assurance  
(Textiles and Clothing), KanpurA Group 'A' Officer from Establishment other than Textiles and  
Clothing discipline in the station/nearby station.An Officer from Administration Directorate,  
HQ DGQA.10. Controllorate of Quality Assurance  
(Materials), KanpurChairman  
Members

Controller Quality Assurance (Materials) Kanpur

Two Grade 'A' Officers of Controllorate of Quality Assurance  
(Materials), KanpurA Group 'A' Officer from Establishment other than Materials  
discipline in the station/nearby station.An Officer from Administration Directorate,  
HQ DGQA.

## ELECTRONICS DIVISION

11. Controllorate of Quality Assurance  
(Electronics), BangaloreChairman  
Members

Controller Quality Assurance (Electronics) Bangalore

Two Grade 'A' Officers of Controllorate of Quality Assurance  
(Electronics), BangaloreA Group 'A' Officer from Establishment other than Electronics  
discipline in the station/nearby station.An Officer from Administration Directorate,  
HQ DGQA.

## ENGINEERING DIVISION

12. Controllorate of Quality Assurance  
(Engineering Equipment), Aundh, PuneChairman  
Members

Controller Quality Assurance (Engineering Eqpt.) Aundh, Pune

Two Grade 'A' Officers of Controllorate of Quality Assurance  
(Engineering Equipment), PuneA Group 'A' Officer from Establishment other than Engineering  
discipline in the station/nearby Station.An Officer from Administration Directorate,  
HQ DGQA.

[File No. A/86320/DGQA/Technical/Adm-10/3944/D(QA)]

S. N. TRIPATHI, Under Secy.

Printed by the Manager, Govt. of India Press, Ring Road, New Delhi-110064  
and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054, 1999Age—No  
Educational Qualification—No  
but must possess qualification of matriculation  
or equivalent and pass the trade test to be held  
for Promotion.2 years in case of direct  
recruits only.50% by promotion ~~raising which by,~~  
direct recruitment, and 50% by direct  
recruitment.

## Promotion:

From Highly Skilled Grade-I with 5 years  
regular service in the grade subject to  
passing the trade test failing which Highly  
skilled Grade-II with 8 years Regular service  
in the grade Subject to passing the trade test.Group 'C' Departmental Promotion  
Committee consisting of:—  
As per Annexure attached.

Not applicable.

Note : 1. Provided that where a Junior who has  
completed his qualifying eligibility service  
is being considered for promotion, his seniors  
will also be considered provided they are not  
short of requisite qualifying /eligibility service  
or 2 years whichever is less and have success-  
fully completed their probation period for  
promotion to the next higher grade alongwith  
their juniors who have already completed such  
qualifying/eligibility service.